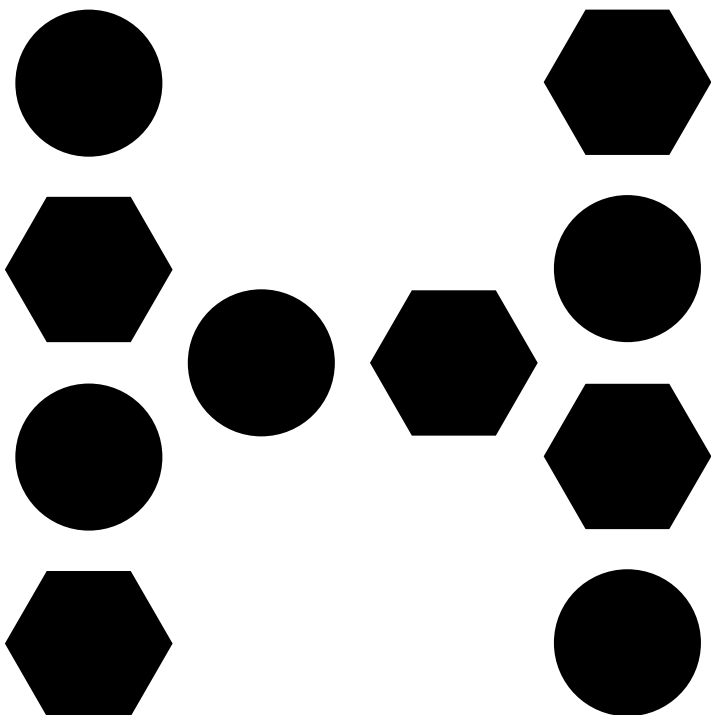


Uppförandekod



Innehåll

Introduktion	2
Vår vision och våra kärnvärden	4
Vår arbetsplats	5
Vår affärsverksamhet	6
Socialt och miljömässigt åtagande	8
Efterlevnad och visselblåsare	10

Vi har vidtagit alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att översättningen av denna uppförandekod är korrekt. Vid eventuella avvikelser gäller den engelska originalversionen framför alla andra språkversioner.

Introduktion

Bästa kolleger,

På Hexatronic tror vi att framtiden tillhör alla. Ju fler människor som får tillgång till det framtiden har att erbjuda, desto bättre kommer vår morgondag bli. Oavsett vilka roller vi har i företaget bidrar vi på ett eller annat sätt till att människor runtom i världen får uppkoppling tack vare våra fantastiska fiberoptiska lösningar.

Vårt syfte hänger tätt samman med våra kärnvärden. De vägleder oss i allt vi gör för att skapa ett långsiktigt värde för våra kunder, aktieägare och andra intressenter.

Vi arbetar alla självständigt och uppmuntras till att ta initiativ, fatta beslut och driva verksamheten framåt. Uppförandekoden talar om för oss hur vi uppnår våra mål på ett sätt som också uppfyller juridiska och etiska krav. Därför måste vi alla förstå innehållet i den och leva upp till kodens principer i vår dagliga verksamhet. Tveka inte att ställa frågor om det är något du inte förstår eller behöver få förtydligat.

Jag räknar med att du åtar dig att integrera principerna i det dagliga arbetet och vågar säga ifrån om du hamnar i situationer som verkar tvivelaktiga. Om vi alla gör detta samtidigt som vi arbetar tillsammans med vår vision och våra kärnvärden kan vi behålla det rykte som gör oss alla så stolta att få arbeta för Hexatronic.

2022-08-30

Henrik Larsson Lyon
CEO Hexatronic Group

Vilka berörs av uppförandekoden

Uppförandekoden gäller överallt där vi bedriver verksamhet och för alla som arbetar för Hexatronic Groups räkning, det vill säga hel- och deltidsanställda, konsulter, tillfälligt anställda, chefer, direktörer och styrelsemedlemmar i Hexatronic Groups bolag. Alla benämns i fortsättning gemensamt *medarbetare*. Du ansvarar för att läsa igenom och försöka förstå uppförandekoden helt och fullt – liksom alla våra övriga policyer och rutiner – och hur den ska tillämpas i dina arbetsuppgifter eller din befattning. Alla medarbetare intygar med sin underskrift att de åtar sig att följa uppförandekoden. Alla medarbetare som inte handlar etiskt eller bryter mot koden eller våra policyer kan bli föremål för disciplinära åtgärder. Beroende på fakta och omständigheter kan en av dessa åtgärder vara avskedande.

Observera att varje chef är skyldig att inom sitt ansvarsområde se till att medarbetare och affärspartner informeras om innehållet i Hexatronics uppförandekod och om behovet av att följa den.

Följa lagar och regler

Vi vill bedriva all vår verksamhet enligt uppförandekoden. Ingenting i den ska dock tolkas som en instruktion att bryta mot lagen. Alla medarbetare ska följa tillämpliga lagar, regler och bestämmelser, inklusive dem som rör insiderhandel.

Insiderinformation ska förbli konfidentiell tills den offentliggörs och ingen obehörig part ska få tillgång till sådan information. All information som offentliggörs ska vara korrekt, relevant och tydlig och följa tillämpliga lagar och krav samt interna policyer. Detta inbegriper förenlighet med NASDAQ Stockholms regelverk för emittenter.

Se **informationspolicyn** för ytterligare information.

Eftersom Hexatronic är ett börsnoterat bolag följer vi EU:s marknadsmissbruksförordning och endast bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör och ekonomidirektör får svara på frågor som rör priskänslig information.

Hur ska uppförandekoden tillämpas

Uppförandekoden hjälper oss att tillämpa våra värderingar i praktiken i det dagliga arbetet.

Koden täcker inte in alla situationer eller ersätter inte gott omdöme. Koden vägleder oss att fatta rätt beslut. Om du brottas med ett visst beslut ska du fråga dig själv:

- Varför fattar jag det här beslutet?
- Är beslutet förenligt med våra värderingar?
- Hur skulle det kännas om jag fick höra om det på nyheterna i morgon?

Vår vision och våra kärnvärden

Vision

A lasting link to the future.

Kärnvärden

Responsible

En bra dag på jobbet.

Att vi är pålitliga och håller vad vi lovar skapar långsiktiga värden.

På Hexatronic jobbar vi nära våra kunder, med engagemang, hållbart tänkande och djup förståelse för deras affär.

På vår arbetsplats bryr vi oss om och stöttar varandra, och bygger en stark och livfull gemenskap. Vårt arbete vilar på ansvar och förtroende. Liksom hela vår verksamhet.

Open

Ett personligt engagemang.

På Hexatronic är vi lyhörda och proaktiva. Det är så vi vinner och behåller våra kunders förtroende. Och det är så vi skapar starka band med våra kollegor.

Varenda en av oss bidrar till vår utveckling och framgång. Mångfalden av erfarenhet och perspektiv betyder allt. Och det är när vi delar med oss – frikostigt och utan förbehåll – som goda idéer blir till briljanta lösningar.

Inventive

Med nyfikenheten i behåll.

Nytänkande är en del av vår kultur. Vi ser hela tiden möjligheter, vi utmanar ständigt oss själva och bryter ny mark. Därför ligger vi i framkant. För det kan vi tacka vår passion och entreprenörsanda. Och våra kunder, som år efter år fortsätter tro på oss. En djup förståelse för deras behov är själva kärnan i våra lösningar.

Nämnde vi att vi aldrig ger upp även om vi står inför till synes omöjliga utmaningar? Nödvändighet är trots allt uppfinningarnas moder.

Vår arbetsplats

Vi åtar oss att skapa en bra arbetsplats där ingen av oss kommer till skada. För oss är resultatet viktigt och hur vi uppnår det spelar också roll. Vi tror på kraften i egenansvar och samarbete. Vi lär både av våra framgångar och av våra misstag. För oss är mångfald en styrka och en av de saker som utmärker oss. Vi vill också utveckla talangfulla medarbetare som är beredda att tänka utanför ramarna när vi tar oss an nya utmaningar. Tillsammans skapar vi en miljö där alla känner sig värdefulla, upplever en känsla av samhörighet och ges möjligheter att lyckas och att växa.

Så här gör vi det:

- Vi är alla ansvariga för kvaliteten på och effektiviteten i vårt arbete och tar ansvar för vår egen utveckling.
- Vi respekterar varje medarbetares rätt att bilda och gå med i, eller inte gå med i, de fackföreningar de önskar och att förhandla kollektivt.
- Vi säkerställer att arbetsplatsen är säker för oss och för andra.
- Vi tillhandahåller och använder säkerhetsutrustning efter behov.
- Vi rapporterar och lär oss av olyckor och tillbud.
- Vi bemöter andra med respekt, värdighet och hänsyn.
- Vi tar till oss och värdesätter olika perspektiv, erfarenheter, tankar och idéer.
- Vi bekämpar all form av diskriminering, sexuella trakasserier och mobbning.
- Alla beslut som rör rekrytering, anställning, löner, ersättningar, utvecklingsmöjligheter och befordringar grundar vi på personers förmåga, erfarenheter, arbetsprestationer och uppvisade potential i arbetet.
- Vi månar om en sund balans mellan jobb och privatliv.
- Vi uppmuntrar till och deltar i initiativ och aktiviteter som främjar människors hälsa och välbefinnande.
- Vi är aldrig påverkade av alkohol eller droger medan vi arbetar.

”Hexatronic är en jämställd och inkluderande arbetsplats med hög grad av mångfald. Organisationen har en nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier och mobbning.”

Se [policyn för mångfald och jämställdhet](#) för ytterligare information.

Vår affärsverksamhet

För att bygga förtroende och vinna förtroende hos andra – oavsett om det gäller medarbetare, kunder eller partner – driver vi samtliga delar av vår verksamhet på ett ärligt, hederligt och öppet sätt. Vi åtar oss att handla professionellt och rättvist och är måna om att vara konsekventa i det. Vi tror att det är klokt att arbeta med affärspartner som har liknande värderingar som vi. Vårt sätt att göra affärer är lika viktigt som det resultat vi uppnår med dem.

Relationer till kunder, partner och leverantörer

Vi åtar oss att hålla högsta etiska och juridiska standard i våra relationer runtom i världen.

Så här gör vi det:

- Vi är goda ambassadörer för Hexatronic Group. Vi agerar alltid som en enhet – vi är alla Hexatronic.
- Vi strävar efter att göra affärer med partner som delar våra värderingar och vår känsla av globalt ansvar, följer lagar och regler och använder hederliga affärsmetoder.
- Vi lever upp till vår integritetsstandard i alla situationer och kommer inte tillåta, be eller möjliggöra för andra att använda förbjudna metoder för vår räkning.
- Vi säkerställer att våra (nya och befintliga) leverantörer följer vår uppförandekod för leverantörer och våra miljökrav för leverantörer.
- Vi inlåter oss inte i diskussioner med konkurrenter om marknadsfördelning, informationsutbyte, produktions- och försäljningskvoter eller uppgjord anbudsgivning.
- Vi följer FN:s sanktioner samt gällande sanktioner enligt EU:s och USA:s lagar och försöker aldrig kringgå gällande handelssanktioner.

Mutor och korruption

Vårt sätt att göra affärer är lika viktigt som det resultat vi uppnår med dem. Vi tolererar inte mutor eller någon annan form av korruption, även om detta innebär att vi förlorar en affär.

”Korruption är att missbruka sin ställning för att vinna en otillbörlig fördel för egen eller annans vinning” (Transparency International). Korruption hämmar ekonomisk utveckling, snedvrider konkurrensen, leder till ökade kostnader och urholkar förtroendet, anseendet och varumärket. Mutor och korruption kan orsaka båda vårt företag och den enskilda individen enorm skada då det kan leda till både böter och fängelse.

Så här gör vi det:

- Vi erbjuder aldrig tredje part gåvor, förmåner, ersättning eller gästfrihet eller tar emot gåvor, förmåner, ersättning eller gästfrihet från tredje part när sådana medel skulle utgöra ett lagbrott eller skulle kunna påverka, eller tänkas påverka, vårt professionella omdöme.
- Vi utbyter endast gästfrihet och representation när det finns en tydlig affärsmässig anledning att göra det och kostnaderna är skäliga och lämpliga under rådande omständigheter.
- Vi är politiskt oberoende och gör inga politiska uttalanden.
- Vi säkerställer att endast våra egna utgifter för affärsresor, kost och logi betalas av Hexatronic Group när vi besöker eller reser med partner och leverantörer.
- Vi erbjuder inga pengar emellan när vi agerar på uppdrag av Hexatronic Group.

”Vi har nolltolerans mot mutor och korruption”

Intressekonflikter

Vi fattar affärsbeslut uteslutande för Hexatronic Groups bästa. Affärsbeslut grundas aldrig på personliga hänsyn eller relationer.

Så här gör vi det:

- Vi säkerställer att våra personliga intressen och relationer inte påverkar vårt professionella omdöme eller råkar i konflikt med vårt ansvar i arbetet.
- Vi gör inte affärer med företag då vi eller nära anhörig på något sätt skulle ha något att tjäna på vårt agerande.
- Vi utnyttjar inte vår ställning i Hexatronic Group för egen vinning eller för en nära anhörigs, väns eller kollegas vinning.
- Vi undviker att göra privata investeringar i bolag som är konkurrenter eller affärspartner om en sådan investering skulle innebära – eller framstå som – att vi agerar på ett sätt som kan skada Hexatronic Group.
- Vi har inga styrelseuppdrag eller andra uppdrag som kan råka i konflikt med Hexatronic Groups intressen.

Vad som är en intressekonflikt är inte alltid helt enkelt att avgöra och det går inte beskriva varje situation där en intressekonflikt skulle kunna uppstå. Frågor om huruvida en viss situation är en intressekonflikt eller inte och om faktiska eller potentiella intressekonflikter riktas till respektive chef.

Se **antikorrupcionspolicyn** för ytterligare information.

Information och tillgångar

Samtidigt som vi uppmuntrar till samarbete och informationsutbyte vill vi understryka vikten av att hantera konfidentiell information på lämpligt sätt.

Så här gör vi det:

- Vi tillhandahåller alltid information som är exakt, riktig, fullständig, spårbar och tillgänglig för dem som behöver den (externt och internt).
- Vi säkerställer att inte röja konfidentiell information om Hexatronic Group och är på motsvarande sätt noggranna med att inte röja någon konfidentiell information från våra partner.
- Vi tar inte emot någon konfidentiell information från andra företag om inte alla parter först har undertecknat ett tillämpligt sekretessavtal.
- Vi minimerar användningen av personuppgifter och behandlar och överför endast personuppgifter om det finns ett berättigat ändamål med att göra det.
- Vi berättar inte någonting som är konfidentiellt för vår partner eller våra familjemedlemmar.
- Vi förvaltar våra tillgångar på ett ansvarsfullt sätt och vidtar alla nödvändiga åtgärder för att skydda dem mot skada, stöld eller obehörig användning. Vi åtar oss att vårda tillgångar som ägs av andra och undvika missbruk av dem.

”Varje medarbetare [...] har ett personligt ansvar att följa IT-policyns riktlinjer och regler och att hantera utrustning, som datorer, kringutrustning och mobila enheter, samt applikationer och licenser aktsamt och på lagligt och lämpligt sätt.”

Se **IT-policyn** för ytterligare information.

Socialt och miljömässigt åtagande

Vi åtar oss att respektera mänskliga rättigheter, minska miljöpåverkan och stötta de samhällen vi verkar i.

Mänskliga rättigheter

Vi tror på, respekterar och stöder internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och yttrandefrihet.

Så här gör vi det:

- Vi anställer inte barn eller underåriga.
- Vi accepterar inte någon form av tvångsarbete, livegenskap eller slaveri.
- Vi accepterar inte människohandel och vi tar avstånd från det.
- Vi köper eller accepterar aldrig sexuella tjänster eller besöker några porrsajter eller strippklubbar.

”Hexatronic Group åtar sig att förhindra alla former av modernt slaveri, straffarbete, tvångsarbete och människohandel. Hexatronic har undertecknat Global Compact och följer dess tio principer.”

Se **Modern Slavery Act Statement** för ytterligare information.

Miljöpåverkan

Vi åtar oss att minska den negativa miljöpåverkan från alla våra verksamheter för att skydda miljön för nuvarande och kommande generationer.

Så här gör vi det:

- Vi uppmuntrar varandra att fatta bra miljömedvetna beslut i det dagliga arbetet.
- Vi utvärderar miljökonsekvenserna av våra beslut och väljer alternativ med lägsta möjliga miljö- och klimatpåverkan.
- Vi minimerar vårt avfall och sorterar det.
- Vi strävar alltid efter att använda mindre resurser och energi.
- Vi överväger alltid möjligheten att återvinna och återbruka produkter och material.
- Vi överväger alltid möjligheten att ha möten utan att behöva resa och vi strävar efter att hitta alternativ till att resa med flyg.
- Vi strävar efter att välja leverantörer med tydligt fokus på låg klimatpåverkan och produkter och tjänster med låg miljöbelastning.

Socialt ansvar

Vi strävar målmedvetet efter att göra positiv skillnad genom att aktivt bidra till samhällets, branschens och Hexatronic Groups utveckling genom samverkan med andra företag, stiftelser, organisationer och verksamheter.

Så här gör vi det:

- Vi uppmuntrar våra medarbetare att lokalt och internationellt engagera sig i och stötta frivilliginsatser i de samhällen vi verkar i. Tillsammans ser vi till att vi förtjänar och upprätthåller goda relationer med dessa samhällen genom att skapa förtroende och respekt.
- Vi ger donationer till välgörande ändamål och bidrar på andra sätt till insatser för mänskliga rättigheter, utbildning eller annat som främjar ett hållbart samhälle.

Efterlevnad och visseblåsare

Vi uppmuntrar våra medarbetare att ställa frågor och våga säga ifrån om de oroas över affärsmetoder eller misstänker överträdelser av uppförandekoden, våra övriga policyer och/eller tillämpliga lagar och bestämmelser.

Genom att ta tag i situationen direkt när vi ser eller möter en kollega som inte efterlever uppförandekoden hjälper vi dem att förstå och tillämpa den. Om detta känns obekvämt kan du tala med en chef eller HR-representant om den misstänkta överträdelser.

Om du av någon anledning känner att du inte kan rapportera dina misstankar om överträdelser eller misskötsel till din avdelningschef eller HR kan du använda Hexatronic Groups visseblåsarfunktion.

Rapporter om brott mot denna uppförandekod kan göras anonymt och konfidentiellt via en extern partner. Alla meddelanden är krypterade för att garantera avsändarens anonymitet.

Om du vill rapportera ett misstänkt brott går du till webbplatsen:

<https://report.whistleb.com/sv/hexatronic>.

Se [visseblåsarpolicyn](#) för ytterligare information.

Eventuella frågor eller funderingar kring uppförandekoden kan ställas direkt till din avdelningschef eller till HR på HR@hexatronic.com.