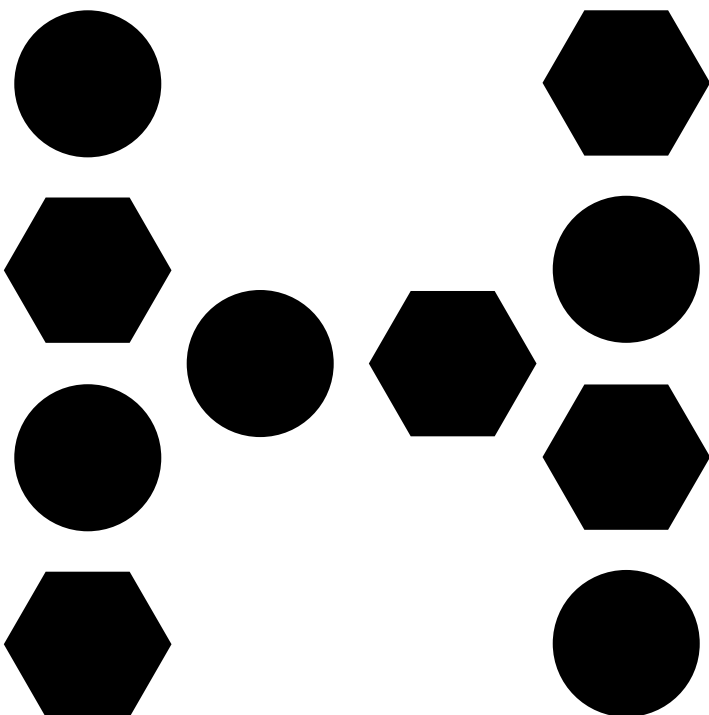


Mångfalds- och jämsställhetspolicy



Hexatronic ska vara en jämställd och inkluderande arbetsplats med hög grad av mångfald. Inom verksamheten gäller nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Detta uppnår vi genom att:

- Alla medarbetare har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom allt som rör arbetsplatsen oavsett: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Behandla alla människor med respekt, värdighet och hänsyn.
- Erbjud en arbetsplats där alla medarbetare känner sig välkomna och trygga.
- Främja och ta tillvara allas olikheter och perspektiv.
- Sträva efter att ha en så jämn könsfördelning som möjligt inom olika typer av befattningar och arbetsuppgifter inom koncernen.
- Väga in mångfald och jämställdhet vid varje rekrytering, lönesättning, kompetensutveckling, befordran och uppsägning.
- Underlätta för alla medarbetare att kombinera arbete med föräldraskap.
- Inte acceptera någon form av diskriminering, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling.
- Den som vill påtala eller anmäla diskriminering, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling kan göra det utan att behöva oroa sig för repressalier.
- Mångfalds- och jämställdhetsarbetet är en integrerad del i den ordinarie verksamheten.

Ansvar

Alla medarbetare har, oavsett befattning, ett ansvar att bidra till att denna policy efterlevs och uppträda på ett sådant sätt att diskriminering eller kränkande särbehandling inte uppstår. Om diskriminering eller trakasserier ändå skulle förekomma ska den som känner till missförhållandet agera omedelbart och medverka till att det upphör.

Det är varje chefs ansvar att säkerställa att policyn är känd, att den efterlevs samt aktivt bidra till ett systematiskt mångfalds- och jämställdhetsarbete på arbetsplatsen.

För vem gäller policyn?

Mångfalds- och jämställdhetspolicyn gäller för styrelse, koncernledning, chefer och varje enskild medarbetare inom Hexatronic Group. Policyn ska även tillämpas i förhållande till arbetssökande, praktikanter, inhyrd personal, konsulter, kunder, leverantörer och andra samarbetspartners.

Henrik Larsson Lyon
VD och koncernchef Hexatronic Group
Antagen 1 november 2019